



e エニオン仙台 メール情報

ジェイアール・イーストユニオン
仙台地方本部
発責：執行委員長
編集：教宣部長・組織部長

8月30日付

仙台地本 運転職場で

組織拡大!

社友会や労組未加入者は職場の意見を会社と議論し反映させることができますか?

ジェイアール・イーストユニオン仙台地本では運転職場で1名が加入しました。

JR東日本では、「変革2027」を掲げ、「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションの実施」「賃金制度の改正」など矢継ぎ早に施策が提案されています。

労組未加入者は、会社提案の施策、労働条件や労働環境の改善、などの交渉ができません。意見を集約し交渉する場がありません。社友会に加入していても同様です。

ジェイアール・イーストユニオンは、すべての事案に対して、組合員の意見を集約し、申し入れを行い、会社提案の施策を成功させるために労働組合の視点から会社と議論し、より良いものとして実施できるように取り組んでいます。

私たちは、今後も様々な施策に対し真摯に受け止め、そこで働く者・家族の幸せ、会社の発展を目指し愚直に取り組めます。



全国8万3千人が集うJR連合へ結集しよう!

自らを変える!! 明日を創る!! イーストイノベーション

jrtu-eu

検索

