

平成31年 3月
JREユニオン・組織部

おじさん！

ジェイアール・イーストユニオンについて教
えて

私たちと共に今一歩、前へ！！



JR 連合 ジェイアール・イーストユニオン

ようこそジェイアール・イーストユニオンへ！

私たちジェイアール・イーストユニオンについてご案内いたします。

ジェイアール・イーストユニオン(JREユニオン)について、パンフレットをご覧の皆さんにお伝えしたいと思います。

ジェイアール・イーストユニオンは、結成(平成 26 年 5 月)して5年目と新鋭の労働組合です。JR東日本内での労働組合の将来を憂い、企業内労働組合として会社との真のパートナー関係を構築し、JR東日本グループ全体で「社員として・社会生活の一員として幸せな人生が送れるようにするための労働組合づくり」について、組合員で考え、組合員自らがともに行動するための「イノベーションされた新しい組織」を目指しています。

「大切なことは、労働組合へ加入することの意味と意義！」

JR東日本の中には、大小にかかわらず 複数の労働組合があります。社員はどの労働組合に加入してもいい「オープンショップ制(社員が自由に選択)」という制度となっています。では、皆さんは何を基準にして組合を選択したらいいか、自分自身が納得して加入の意思と組合を選択することが重要です。無関心に流されること また未加入でいることは、将来に向けて自分のためにも 家族のためにも決して良い選択であるとは言えません。そのために労働組合がしてる事、すべき事を見極めて、自身の将来を見据えた選択をすることが大切です。

1) イーストユニオンは、『企業内労働組合』としての運動を実践します。

いい会社を作ること、いい会社でいい職場を造ることが、企業内労働組合の存在意義であると考えています。

2) 社員のモチベーションを上げる、賃金形態、労働環境を創ります。

組合員＝社員として、組合活動を通し生産性を向上させることで、賃金・労働環境・福利厚生の上昇を図り、JR 東日本社員としてのモチベーションを高めていきます。

企業内労働組合とは、会社が掲げた目標に向かって、労使が同じ方向を向き目標を達せさせるため、働く側からの目線で議論することであると考えています。

変えてもらうことではなく、自ら変えることが、次の 30 年を担う第一歩です。その第一歩をイースト・

イノベーションで共に考え実践して行きましょう。

1. 労働組合ってなに？

おじさん！労働組合について教えて？
どんなことをするの？



ひとことで言うと人生と暮らしをトータルでサポート
する「仲間の応援団」かな！

そうなんだ・・・。どんな事をしてくれるの？



うん！働き方、働く条件を良くするために会社と話し合
ったり、会社の経営について、より発展させるための提
言や提案を、現場の声としてまとめ伝える働きもする
よ。

2. ジェイアール・イーストユニオンって？

ジェイアール・イーストユニオンってどんな組合？



イーストユニオンはJRにおける最大産別であるJR連合にJR東日本の中で唯一加盟している組合だよ。組合結成は平成26年と新しいけど、多くの組合員はJR発足時東労組にいたんだ。偏向したイデオロギーと過激な運動では会社の健全な発展はできないと考えて、話し合いを第一義として考え行動している労働組合だよ。

おじさんたちはどんな事を目的としているの？



おじさんたちは労働組合の基本理念として

- 1、社員で考え社員のための労働運動を目指す企業内労働組合。
- 2、心とところをつなぐ相互扶助活動と、次代につなぐ社会正義の実現を目指す

として内外に明らかにしているよ。

おじさんたちはどれくらいの人がいるの？



おじさんたちの組織は JR 東日本の中で 160 名と少数なんだ。しかし、少数だからこそ仲間の悩みや求めていることがわかるという事もあるよ。また、そういう組合だからこそ若いみんなが入ってきたとき、みんなの意見で活動することもできる。ただ、加盟している JR 連合は JR の中で一番大きい組織だよ。

じゃあ、おじさんたちの加盟している JR 連合はどれくらいの人数があるの。





おじさんたちの加盟している JR 連合は北海道から九州までの鉄道や関連会社のみなさんでまとまって一人ひとりの仲間を大切にする運動をしているよ。

現在、82,700 人（平成 31 年 3 月）の仲間が集まっている

3. 安全問題への取り組み

おじさんたちは僕たちやお客さまの安全を守る為にどんな事をしているの



おじさんたちは労働組合としてみんなやお客様が安全に働き、ご利用戴く為に JR 連合の仲間のみなさんと一緒になって策定した「安全指針」、「重大労災ゼロの行動指針」などに基づいて積極的に会社と話し合っているよ。

安全についての話し合いのほかに何をしているの？





JR 連合の仲間と共に「安全シンポジウム」を創出したり、西労組の仲間が毎年行っている安全会議に出席させていただいたりしているよ。何よりも事故を防止できなかった責任を痛感して行動してきたし、これからも行動していくよ。みんなもそんな運動に参加してくれたらうれしいな。

4. 労働条件改善の取り組み

労働条件改善なんだけど、おじさんたちの取り組みについて教えて？賃金の改善要求は？



あたりまえだよ。おじさん達も賃金は最大の労働条件との認識に立ってこれまでも、ずーっと会社と会社に要求書を提出してきたし話し合ってきたよ。また、休日を増やしたり、手当てを上げて欲しいということも要求してきたよ。

一部の労働組合ではストライキで勝ち取るって言うけどおじさんたちはどう考えているの？





おじさん達は会社と話し合いを徹底的にすることが基本だと考えているよ。その話し合いの結果を仲間の一人ひとりに伝えていくよ。会社の考え、労働組合の考えの違い、そして理解し合える所まで話し合っていく。もちろん会社の理不尽な行為があれば社会に訴え理解を求めた上で争議行為について仲間のみなさんと話し合い決めていくよ。

5. 運動の進め方

おじさん達も動員とか、集会とかあって無理強いされたりしているの？



おじさん達にだって、職場や会社のことについて聞いたり、話し合ったりする場はあるよ。だけど、無理に誘われたりはしていないよ。上部機関の集会に参加する場面もあるよ。何回か、お願いされる場面はあるけど、出席しないからと言って無視されたり嫌がらせをされたりする事はなかったしこれからのもないよ。

へえ～、そうなんだ。学校を作るためのカンパや労働運動を強化するためのカンパはあるの？



おじさん達にだってカンパはあるよ。昨年は九州豪雨でカンパしたし、今年も中国地方や四国で被災された仲間への支援ということでカンパを募っているよ。ただし、労働組合の中で徹底して話し合い、納得してからでないとおじさん達としてのカンパはできないと思うけどなあ。

6. 組合費について

おじさん！イーストユニオンの組合費について教えて？



おじさん達たちの組合の組合費は基本給×18/1000なんだ。おじさん達は連合に参加している他の労働組合並みの組合費にすべきだと思っているよ。

おじさん！例えばおじさんだといくらくらいなの？
新入社員だといくらくらいなるの？30歳くらい、40
歳くらいは？



そうだね、おじさんだと7000円くらいかな。30歳くらい
で4,000円。40歳くらいで5000円くらいだよ。



JR連合

JR 連合・イーストユニオン

〒105-0021

東京都港区東新橋 2-8-28

TEL03-6452-9687

JR057-7 3 3 3

ホームページ www.jrtu-eu.com/