

イースト イノベーション

～ イースト ユニオンからの「変革への挑戦」～

Vol. 2

運動のパラダイム 挑戦 その2

管理者としての実感と、

魅力ある現場管理者の育成が急務！

労働者の原点となる職場づくりは最重要課題です。その中で職場でのリーダーとなる現場管理者は、組合員としてもリーダー的な位置づけの中で職場活動することから、働き方に見合った職制の地位向上と給与を含めた待遇改善が緊急の課題であると考えます。

若い管理者が実感できる魅力あるリーダー職として、その育成に更なる会社投資を急務とした取り組みを要請する、イースト管理部会からの改善活動に取り組んでいきます。

現場管理者は社員・労働者の敵ではありません。組合員です！

より良い労働環境づくりに、ともに働く仲間です！