

イースト イノベーション

～ イースト ユニオンからの「変革への挑戦」～

Vol. 1

運動のパラダイム 挑戦 その1

機関体制の見直しから、組合運動づくりの見直しへ！

組合員自身の時間のもち方を一番に考えた運動への変革！

今回、仙台地本では支部体制を無くし、これにより支部役員、支部機関としての定期大会や委員会、執行委員会や各種会議等を無くしました。組織の簡略化により役員や組合員が活動づくりに振り回されず、働いている組合員の職場問題を一番に考えた活動づくりに変えていきます。

労使交渉のベースは地本・支社、問題把握は現場・職場！

企業内労働組合として、労使間のベースがどこにあるかをしっかり押さえながら、機能的な体制で問題の集約と労使間交渉を実践していきます。過去の大衆運動が主体化した労働組合活動からの脱却を図っていきます。