

イースト イノベーション

～ イースト ユニオンからの「変革への挑戦」～

Vol. 3

組織のパラダイム 実践 その3

組織機関体制の見直しと新役員体制への転換！

仙台地本では、支部体制をなくし分会と班体制へ転換！

イーストイノベーションの一つの目玉改革としているのが、組織体制の見直しです。労働組合は、大会で決定された運動方針をもとに、本部、地本、支部、分会と各所において運動づくりを要求され、様々な活動を展開しています。しかし、中間役員や組合員はその様々な活動に借りだされ、組合活動に自分の時間や家庭的な時間を使わなければならない実態にあります。

組織機関の簡素化から会議の減少、中間役員の縮小を図る！

中央本部→仙台地方本部→福島県分会・宮城県分会を結成し、分会の下に営業、設備、運車の各班を設置した。これにより支部役員はなくなり、支部としての各種会議の開催も削減できた。