

平均改善額 1,328 円

「2018 春闘」妥結！！

ジェイアール・イーストユニオンは3月16日13:30～本社会議室において第3回交渉行い「2018春闘賃金改善」について真摯に議論し、提案内容が要求に届かなかつたことを受け一旦持ち帰り、持ち回り執行委員会を開催した。要求には届かなかつたものの5年連続の賃金改善を評価するとともに若手社員に手厚く、また初任給を改善することにより幅広い優秀な社員の人材確保へつなげ、今後想定される厳しい採用競争へのアピールし、これからの30年会社の発展を担う若手社員に期待を込めた賃金改善であることを理解し春闘妥結とした。

主な妥結内容

- (1) 定期昇給実施
- (2) 基本給改定、平成30年4月1日現在の基本給×0.25%
- (3) 平成30年4月1日以降の初任給に5000円加える。
また平成26年4月1日から平成30年3月31日までに採用となった社員に調整を行なう。平成26年度採用は基本給1000円プラス、平成27年度採用は基本給2000円プラス、平成28年度採用は基本給3000円プラス、平成29年度採用は基本給4000円プラス。
- (4) 清算は平成30年6月25日(月)以降、準備でき次第
- (5) グリーンスタッフに500円加算。(口頭回答)

新しい時代を創る自覚と気概を持って、職責の重さを感じ、正しい判断、正しい行動を持って期待にこたえよう！