

エルダー社員の会社における業務範囲拡大と 労働条件の一部変更について(修正)提案～妥結！

昨日 12月5日、6月に提案のあったエルダー社員の労働条件の一部変更について、主に賃金及び、手当で修正提案がされた。JRE ユニオンは、施策変更の初年度にあたって、会社側に対し、あらためて対象となる組合員ひとり一人への丁寧な説明を求め、現場でのコミュニケーションを大切に、迅速な対応を要請した。

本日、修正提案の内容の精査を含め、持ち回り拡大中央執行委員会を開催し、異論はなく、本施策の主旨である人材育成・技術継承の観点からもスピード感をもった対応が必要であるとし、会社に対して、本件提案の内容について、妥結の旨を通告した。

<修正提案の主な変更点>

エルダーフルタイム勤務基本賃金一律 3,000 円アップ！

エルダー管理手当の新設！

エルダー社員調整特別措置の支給月額の見直し

29,000 円(1年目現行)⇒35,000 円(6,000 円アップ)！

出向特別措置手当での準用！

この間、多くの組合員にご意見、提案等を頂いたことにより交渉を進めることができました。あらためて感謝します。 ※詳しくは、交渉速報にて！