

**基本理念**  
 社員で考え社員のための労働運動を目指す、企業内労働組合  
 心とこころをつなぐ相互扶助活動と、次代につながる社会正義の実現を目指す  
**第 9 号**

# JUSTICE

ジェイアール・イーストユニオン  
**J R 連 合**

ジェイアール・イーストユニオン  
 発行者 菅野 一位  
 編集者 教 宣 部  
 〒105-0021  
 東京都港区東新橋 2-8-28  
 TEL(JR) 057-7333

**2015 春季生活闘争**  
 「純ペア 3,000 円」、「基準内賃金での総額 6,000 円以上の引上げ」を掲げ、賃金をはじめとする諸労働条件改善を図る「総合生活改善」を要求

**【具体的な要求】**

- 1. 賃金引き上げについて**
  - (1) 2015 年 4 月 1 日の定期昇給後の基準内賃金を、一人平均 3,000 円引き上げること。
  - (2) エルダー社員及び契約社員についても、社員に準じて賃金を引き上げること。
- 2. 2015 年度夏季手当要求について**
  - (1) 基準内賃金の 3.2 ヶ月分を 6 月 26 日までに支払うこと。
  - (2) 成績率の適用については公正厳格に行うとともに、人材育成に有効に活用すること。
- 3. 労働条件に関する協約の改訂要求について**
  - (1) 就業関係
    - ① 特別休日の付与日数  
 現行、「年間 62 日付与」を「年間 65 日付与」と改正すること。
    - ② 年休付与  
 年休の時間単位の取得など、労基法改正を踏まえた制度改正を早急に行うこと。
    - ③ 保存休暇の使途  
 現行の保存休暇の使途に、「退職の諸準備のため退職時に使用する場合（保存休暇残日数）」を加えること。
  - (2) 昇進関係
    - ④ 車掌及び運転士試験の受験資格  
 現行の「車掌試験一勤続年数 2 年以上、運転士試験一勤続年数 5 年以上」を「車掌試験一勤続年数 3 年以上、運転士試験一勤続年数 7 年以上」と改正すること。
    - (3) 賃金関係
      - ⑤ 所定昇給額  
 毎年 4 月 1 日に実施する「所定昇給額」について、各級一律に 1,000 円を増額すること。
      - ⑥ 都市手当、寒冷地手当  
 基準内賃金の都市手当と基準外賃金の寒冷地手当を廃止し、これに変わる原資の再配分として基準内賃金として（地域）調整手当を設けること。
      - ⑦ 扶養手当の支給額  
 少子化対策として、子の扶養手当を 7,000 円とすること。
      - ⑧ 割増賃金について  
 労基法改正を踏まえ、割増賃金の単価を平日・B 単価を 140/100 へ、休日・D 単価を 150/100 へそれぞれ引き上げること。
    - (4) 退職手当関係
      - ⑨ 退職手当の算定基礎給となっている第二基本給を廃止すること。
      - ⑩ 定年退職日を翌年の 7 月に統一すること。

JREユニオン第 1 回中央委員会が 2 月 9 日、東京の五反田文化センターで、「JR の責任産別の一員として、政策制度、組織課題を主導的に解決し、安全で社会に信頼される JR を築こう！」をメインスローガンで開催された。

委員会は飯野執行副委員長長の司会で始まり、仙台地本の鈴木委員を議長に選出し進出した。執行部を代表し挨拶に立った菅野委員長は、「安全の確立に向けた取り組み」2015 春季生活闘争の取り組み「民主化闘争と組織拡大の取り組み」の三点について執行部の考え方を提起した。

（挨拶概要は二面に）

JR 連合からは尾形政策部長が参加し、次のような JR 連合の方針を示した。

春闘について、連合から示された賃上げ 2% 以上は、JR 連合構成員の平均賃金が約 30 万円で 6,000 円となる。JR 連合は今までペアの統一要求を掲げていたが、今回はペア要求とともに月例賃金総額を 6,000 円以上引き上げる方針を提起した。基本給を中心とした純ペアで 3,000 円の引き上げを、なおかつ月給給与が 6,000 円をなお引き上げようという要請した。基本給や扶養手当でも、超勤手当の単価でも構成要素は単組が決めればよい。今春闘は、

期待感をもって現場も見ている。労働組合の価値を示すための大きなターニングポイント。人数の多寡は関係なく交渉は力、理屈と情熱。会社を喰らわせるような交渉で、こちらが回答を引き出したと伝えられるような春闘にしてみたい。

世代交代が進み JR 採用が半数を超え、過去の歴史を知らない人たちが増えている。国鉄の改革、労務問題、労使関係が引き起こした問題を知らない。だから民主化闘争があり、歴史を繰り返してはいけないからこそ我々がいる。存在価値はそこにある。JR 連合は JR 7 社すべてに組合員がいる。

委員会は議事に移り、執行部から議案が読み上げられたあと質疑

来賓の交 運共済東日 本事業本部 の竹内推進 部長からは、

若い社員に アプローチ をお願いしたい。「あるべき姿」として提唱している労使観、労働観を伝えて、こちらに呼び込んでもらいたい。それが民主化闘争であり、JR 連合の旗を未来永劫に残す価値だと思ふ。

JR 東日本の 制度政策の案件。JR 東日本の エリアにも被災路線など政策的課題がある。公共交通機関の労働者の多寡や費用対効果による投資の賛否もある。労働組合として我々 従事員が提起する必要があると思ふ。JR 連合が必要と認めさせるためにも、こういう運動に取り組んでもらいたい。

**第 1 回中央委員会**

JR の責任産別の一員として、政策制度、組織課題を主導的に解決し、安全で社会に信頼される JR を築こう！

1. 「安全指針」「重大防災防止の行動指針」を活かして職場からの安全を確立し、「すべての JR 関係労働者の死亡事故・重大防災ゼロ」を達成しよう！

2. 全組合員が一丸となって 2015 春季生活闘争に臨み、月例賃金の引き上げ・総合生活改善を勝ち取るう！

3. 民主化闘争のさらなる強化を図るとともに、組織の強化、拡大に全力を傾注しよう！



若い社員に アプローチ をお願いしたい。「あるべき姿」として提唱している労使観、労働観を伝えて、こちらに呼び込んでもらいたい。それが民主化闘争であり、JR 連合の旗を未来永劫に残す価値だと思ふ。

JR 東日本の 制度政策の案件。JR 東日本の エリアにも被災路線など政策的課題がある。公共交通機関の労働者の多寡や費用対効果による投資の賛否もある。労働組合として我々 従事員が提起する必要があると思ふ。JR 連合が必要と認めさせるためにも、こういう運動に取り組んでもらいたい。

業務関係

社員の技術継承が上手くいかないのは、社員の場当たり的な運用に問題がある。特に地方ではその傾向が強く出ていると思ふ。我々はビジョンを明確にして具体的な方策を示すことが大切である。北陸新幹線延伸により新潟地域が沈んでしまうという危惧がある。地方創生に關して、本部も発信していつてもらいたい。

新幹線の他社乗り入れについて、他会社乗務員との交流機会を作ってもらえないか。

わが組合員は、どこへ行っても恥づかしい仕事ができる。この強みを組織拡大に活かすべき。

一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

NERU の新津委員長の雇い止めに、何かできる事はないか。一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

組合員は、どこへ行っても恥づかしい仕事ができる。この強みを組織拡大に活かすべき。

一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

NERU の新津委員長の雇い止めに、何かできる事はないか。一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

組合員は、どこへ行っても恥づかしい仕事ができる。この強みを組織拡大に活かすべき。

一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

NERU の新津委員長の雇い止めに、何かできる事はないか。一人の仲間を大事にできない組織に、多くの仲間が参画するとは考えられない。

