



JUSTICE

ジェイアール・イーストユニオン
発行者 菅野 一位
編集者 教 宣 部
〒105-0021
東京都港区東新橋 2-8-28
TEL(J R) 057-7333
TEL(NTT) 03-6452-9687
ホームページ検索
「J R Eユニオン」

基本理念

1. 社員で考え、社員のための労働運動を目指す 企業内労働組合
2. 心とところをつなぐ相互扶助活動と、次代につなぐ社会正義の実現を目指す

自らを変える!! 明日を創る!! イーストイノベーション

謹賀新年

コロナ禍により、生活環境が大きく変化する中、
足腰の強化を労使が一丸となって構築していく！
『新たな労働運動の実践』
『会社と共に！』『イーストイノベーション』を達成しよう

令和三年 元旦 **丑**

新年のあいさつ

ジェイアール・イーストユニオン

中央執行委員長

菅野 一位



新年あけましておめでとうございます。

厳しい社会情勢での幕開けとなった2021年、組合員の皆さまにおかれましては、ご家族と共に静かなお正月をお迎えのことと思います。

昨年は、生活環境が大きく変わり抑制された中で「変革イーストイノベーション運動」の展開、実践に励んでいただいた組合員の皆さんに、まずは心より感謝を申し上げます。

また、組合員の活動にご理解とご協力をいただきましたご家族の皆さま、ご支援ご指導をいただいた多くの皆さまにも改めまして感謝申し上げます。ありがとうございます。

昨年の年明け以降に猛威を振るい始めた新型コロナウイルスは、この年末さらに感染力を増し第3波となつて、働く者全体へ脅威を振るっています。そんな中で会社の経営状況は、国鉄末期を彷彿させるような経営状況となり、昨年はJR東日本発足後初めての第二四半期の赤字を計上しました。今年末年始のご利用予約状況も、対前年4〜5割減との報道がなされ、通期目標としていた対前年の6〜7割達成は大変厳しくなってきています。

そのような状況の中で新年を迎え、家族と生活を守るためには、やはり社会から信頼されている労働組

本年も宜しく

お願い申し上げます

中央本部執行委員会一同

執行委員長

菅野 一位

執行副委員長

国井 道徳

秋山 順一

飯野 浩

船山 勝広

添田 寿男

事務局長

菅井 正和

執行委員

斉藤 弘昭

小林 徹志

五十嵐 優一

小林 篤史

鮫島 毅

会計監査

斉藤 修

菊地 博英

写真：相田勝仁氏（仙台地本）

合の中で連携し、会社と共にこのコロナ禍を跳ね除けなければなりません。

残念ながらJR東日本内での労政状況はまだ私たちに向いてはいませんが、JR連合とその傘下の組合と共に進んできたイーストユニオンの運動の取り組みは大きく前進しました。

今まさに「ピンチはチャンス！」と捉え、イーストユニオンの目標を何点かに分けて所感の一端を述べ、2021年の決意を申し上げます。

.....

まず一点目は、JR東日本がこのコロナ禍で初めて計上した赤字を、何としても単年度で終わらせるために、社員としても労働組合としても経営に協力し、一丸となって取り組まなければならないという事です。企業内労働組合として、働いている会社経営が悪い状態では、賃金や手当、労働条件が望むように改善される訳がありません。目的が要求達成だけでは、会社を基盤に働く私たちの生活は安定して守れません。決して会社に従順

になるのではなく、労働組合も会社経営状態をしっかりと見て分析し、労使としての意見を持ちながら会社の安定を共に創ること、働く側の要求をしつかり交渉できると考えます。今回私たちがイーストユニオンは、そういった観点から「会社と共に！」の提言書を作り、会社のみならず社員全体にも理解を得て、企業としての足腰の強化を会社と共に構築していく運動を展開していきま

あわや触車、当社ばかりではありませんが業務中の交通死亡事故など、同種的な事象の繰り返しから起

二点目は、安全の取り組みに直結する社員の意識改革です。会社が施策として出した「変革2027」は、このコロナ禍の影響で10年先に掲げていた到達目標が目の前に現れる状況となりました。そのため足早な施策導入や希薄な取り組みが、事故につながるリスクがとて

あわや触車、当社ばかりではありませんが業務中の交通死亡事故など、同種的な事象の繰り返しから起

死亡事故が発生、同系統の社員が続けて回避誤りでの

三点目は、労働組合の変革です。JR東日本内では

第1組合が崩壊し、いくつもの労働組合に分散しました。しかし分散した労働組合の大半は、組織は違えど労働運動の筋はみな同じイデオロギーにあると見ています。労働運動の根本的な考え方や取り組みが同じに感じるのは私だけではなく、解放された社員会・社友会の皆さんも同じではないでしょうか。

イーストユニオンは、「変革イーストイノベーション」を掲げ、JR東日本に真の企業内労働組合を築き「健全で強固な労使関係」の下で、社員のために

変革イーストイノベーション」です。実際、昨年の夏季手当、期末手当では、要求と交渉の在り方を試行的に変えて取り組みました。この手法が正解かはわかりませんが、労働組合も変わるべきは変えていく姿勢が必要であると考えています。ぜひもう一度じっくりと「イーストイノベーション」をご解読いただき、新たな労働組合・労働運動の構築に向けて、皆

さんからのご意見をいただきましたと思います。

最後になりますが、これまでも様々に真の企業内労働組合にむけて、民主的な労働運動を創ってまいりました。現場での職場づくりは、組合員の皆さんに積極的に取り組んでいただき

分も多々ありますが、私た

ちは何度も壁を破ってこ

「腐らずに取り組めば道は開ける」共に頑張りま

よう！

ジェイアール・イーストユニオン(JREユニオン)
「第8回定期大会」
「第7回中央委員会」

日時 令和3年2月8日(月) 13時30分から

場所 すみだ産業会館 第1・第2会議室
 (総武線 錦糸町駅下車 徒歩3分)

議題

- ①協約・協定締結について
- ②令和元年度活動報告及び
令和2年度運動方針
- ③令和元年度決算・会計報告及び
令和2年度予算
- ④2021春季生活闘争方針
- ⑤その他

※延期している「第8回定期大会」および「第7回中央委員会」を併設開催します。「指令第11号」皆様の「理解と」協力を、宜しくお願い致します。