



# JUSTICE

ジェイアール・イーストユニオン  
 発行者 菅野 一位  
 編集者 教 宣 部  
 〒105-0021  
 東京都港区東新橋 2-8-28  
 TEL(JR) 057-7333  
 TEL(NTT) 03-6452-9687  
 ホームページ検索  
 「JREユニオン」

**基本理念**

1. 社員で考え、社員のための労働運動を目指す 企業内労働組合
2. 心とところをつなぐ相互扶助活動と、次代につなぐ社会正義の実現を目指す

自らを変える!! 明日を創る!! イーストイノベーション

## 7年連続のベア獲得!

# 平均684円

### 【20イースト春闘】妥結

**台風被害や、新型コロナウイルス感染拡大に、現場で懸命に働く者に報いること、そのモチベーションを維持するためのベアアップ実施に拘った春闘の成果!**

今春春闘申し入れについては、JR連合の春闘方針に基づき、2月10日開催した第6回中央員会で確立し、同日、申5号及び、申6号の申

入れを行った。申5号の賃金改善要求額(ベア要求)は、連合の求める賃金改善2%(定昇込み4%)のベア部分について、産別統一要求の「3,000円」とし、併せて、月例賃金改善の3,000円相当の諸労働条件改善要求申6号を提出し、その趣旨を踏まえた議論を求めた。

結果、申5号は妥結日3月13日までの3回の交渉と、申6号は3月31日の交渉開催となつている。二つの申入れは平行した議論を求めたものであるとしたが、労働条件改善に向けた交渉の時機が大きくずれたことには苦言を呈せざるを得ない。今回会社は、賃金改定の回答時に併せて一部カフェテリア・プランの補助の拡充などの変更を打ち出してきた。基本給といった部分とは別の条件に関する踏み込んだ回答は異例である。この改正を提示・回答した経緯には、私たちがこの間、春闘に合わせた諸労働条件の改善要求を積み重ねた結果とも取ることができるとは認めない。引き続き労使協議の大切さを訴えるとともに、「申6号」による要求を実現に向けて議論を深めていかなければならないと考える。

**申5号「賃金引き上げの要求に関する交渉」ベア平均「684円」!**

交渉の経過では、当方の主張は、昨年の台風被害などの自然災害による減益、通期業績見通しの下方修正の状況であること、並びに、世界中の経済に大きな影響を与え、終息の見通しも立たない新型コロナウイルス感染拡大という未曾有の事態の中にあるといった認識を持ちつつも、日夜、職場で安全・安定輸送を確保し、質の高いサービスの提供のために努力している働く者に報いること、疲弊する社会の中で、決してモチベーションを下げることがあってはならないといった観点でも、この間

交渉の経過では、当方の主張は、昨年の台風被害などの自然災害による減益、通期業績見通しの下方修正の状況であること、並びに、世界中の経済に大きな影響を与え、終息の見通しも立たない新型コロナウイルス感染拡大という未曾有の事態の中にあるといった認識を持ちつつも、日夜、職場で安全・安定輸送を確保し、質の高いサービスの提供のために努力している働く者に報いること、疲弊する社会の中で、決してモチベーションを下げることがあってはならないといった観点でも、この間

**「主な妥結内容」**

- 1 令和2年4月1日現在、満55歳未満の社員
    - (1) 定期昇給を実施し、その際の昇給係数は4とする。
    - (2) 基本給改定を実施し、社員の基本給に対し所定昇給額の10分の1の額並びに、主幹職B以上、技術専任職及びS等級以上には200円を、主務職及びT等級には100円を加える。※初任給についても、上記基本給改定に伴い等級にあわせて改定を行う。
  - 2 令和2年4月1日現在、満55歳以上の社員
 

基本給改定を実施し、令和2年4月1日現在の基本給額に対し、在級する等級により、前項に準じて計算した額に賃金規定附則(平成24年3月8日人達第9号)第3項を適用した額を加える。

※ 第1項及び第2項による定期昇給後の基本給改定に伴う平均改善額は、684円となる。
  - 3 前項の精算については令和2年6月25日(木)以降、準備でき次第とする。
- ※ エルダー社員及び、グリーンスタッフの基本賃金に400円を加える。  
 ※ 育児・介護支援、自己啓発支援、健康増進に関するカフェテリア・プランの補助を拡充する。

**申6号「諸労働条件の改善に向けた交渉」**

同交渉は3月31日に開催され、要求項目の実現には

等級	賃金改善額	所定昇給額	10分の1	加算額
主幹職A	900	6,600	700	200
主幹職B、技術専任職	800	6,300	600	200
主務職	700	6,000	600	100
主任職2等級、1等級	600	5,900	600	無し
指導職2等級、1等級	600	5,500	600	無し
係職2等級	500	5,000	500	無し
係職1等級	400	4,000	400	無し

※10の位で四捨五入

至らなかつたものの、あらためて労使がこの先の多くの課題を乗り越えていくための議論が重要であるとの認識は共有できたものと考えられる。こうした提言が、働き方の見直し・改善実現に繋がることは間違いない。また、その他にも、両交渉を通じ、定年延長を見据えた賃金制度改正の考え方についても質したが、明言は避け政府は努力義務として見解に留まった。私たちは昨年の春闘時にも、先を見据えた議論が必要ではないかと訴えてきたとおり、同制度の改変には時間を要することもあり、早期に考え方を示すべきとの主張を改めて伝えた。

# 「新たなジョブローテーション」 実施を向かえるにあたり

昨年3月、「変革2027」を踏まえた新たなジョブローテーションの実施」及び5月には「賃制度の一部改正について提案がなされた。その後、団体交渉における多くの議論を通じ、実施期日にあたる今月、当該施策の実施を向かえることとなった。あらためて本施策実施にあたり、私たちは、この先の多くの経営課題に直面する状況を踏まえ、意を一つにして、前に進んで行かなければならないものと考えます。基本的にはグループ経営方針である「変革2027」の実現に向けて労使が共に、会社の持続的な発展と、働く者の幸せの実現に向けての変化点との認識を共有し、実現していこ

うというものである。

提案当時、会社は、今後、厳しい経営環境の変化に対応するためには、社員が多様な経験を積むことにより安全・サービスレベルを向上して行くことが求められる。そのため、駅から運転士までの一律的なキャリアアステッを見直し、新たなジョブローテーションを実施する」としたもので、当組合としてはこれまでもこの先の経営環境の変化に対応するために「働き方改革」「乗務員勤務制度の見直し」等について協議、意見交換を重ねてきた中で、本提案についても、「変革2027」の実現と、「安全のさらなる向上」や「社会



**新入社員の皆さん**  
JR東日本へ入社おめでとうございます  
フレッシュな仲間を心より歓迎します

**Welcome Freshers** ホームページに掲載中!  
歓迎のメッセージを動画で公開!あわせて、ぜひご覧ください!

貢献」に向けて、建設的な議論を重ねることが重要であるとの認識のもと、労働組合として、会社の発展と社員・家族の幸せに繋げていくための「変革2027」についての議論を重ね、より良い施策の実現を目指してきた。そして団体交渉の場を通じて、認識の共有をはかりながら、キャリア加算の対象拡大などを実現した。

議論では、当施策の意義を社員が理解することの必要性と、そのために現場管理者の役割が重要であり、肝であるとの認識を確認してきた。

職場では当時、将来が見えない、不安だと言う者が多いとの意見が多かった。実際に施策実施に及んだ今、さらにこうした問題がないか、私たちはこの後もチェック機能を働かせていかなければならない。同時に、現場で悩む社員があれば、声を聴き、問題を吸い上げていくことが必要である。自身のキャリアアップを目指すといった風土の構築と、その評価はさらに先のことになると考えるが、今のこの現実を、進化と発展に向けてのために、私たちは、労働組合の存在を示す意味でも、力を合わせて前を向いて取り組みを進めていかなければならない。変化を私たちの躍進に繋げていこう。

## 緊急申入れ 申7号「交渉 新型コロナ対応について

3月31日、申第7号「新型コロナウイルス対応に関する緊急申入れ」(2月25日提出)について団体交渉を開催し、現状と対応について確認した。未曾有の困難とも言われる同問題について、私たちは、垣根を越えたグループを含む全社体制でこの難局を乗り越えていかなければならないという認識のもと、

真摯に今後の対応等について議論した。

交渉では会社側から、感染防止対策について、お客様の安全・安心を確保するためであることは言うまでもないが、社員の予防対策も万全に努めていく。また、感染が確認されるなどした社員の勤務証明などの対応、併せて、ロックダウンや緊急事態宣言があった場合は、保健所・行政機関との連携を密に取り組むとあった。東京2020オリ・パラの延期については、この事態が終息したのちに、世界からお客さまをお迎えし成功させたい。そのためにも、今は社員一人ひとりが出来ることをしっかりと実践することだと考える。日々の安全運行を担って行く事が大切である。難局ではあるが労使が一体となり取り組みなければならぬ、との認識が示された。

かなる時も安全運行に努めること、安心してご利用いただける対応・対策が求められる。困難とも言われるこの事態に、私たちは労使の垣根を越えて取り組んで行かなければならない。終息までは相応な時間を要すると考えるが、さらに必要な対応、緊急な対応に労使ともに一体となり努力していくものである。

## JR連合

### 「JR産業・雇用を守る 取り組みを展開!」

甚大な影響が及ぶグループを支える政策要求を実施

JR連合は、新型コロナウイルスの影響と政策対応について、各加盟単組と協議し、喫緊な課題解決にむけて、政治・行政に対し要請行動を展開することとしている。

政策対応の基本的な考え方は、①労働組合の立場として、JR産業に働く全ての仲間の雇用を守ることが最優先事項。仮に事態が長期化しても、現行各社が堅持している雇用確保のスタンスを継続するよう各単組と連携して各社に対し働きかけるとともに、それを可能とする

経営環境を求め、産業保護及び産業振興の観点から政治・行政へ要請を行う。②直近で影響が出ている事業への至近の対応は当然として、将来に亘る受託事業への影響(受託費の引き下げ)

を最小限に抑えることも念頭に置き、委託先であるJR本体への様々な支援措置メニューを政策に反映する。③政治・行政への要請にあたっては、加盟各単組からの要望を中心に据えつつ、労使関係を最大限生かしながら企業サイドと連携し、足並みを揃えて取り組む。

## 7月期更新!

全国交通共済の新規加入・増口の取り組みを強化します。

交通共済は、JR及び関連会社に働く仲間の福祉の向上を図ることを目的として、組合員とその家族、そして仲間のために助け合う相互扶助を理念とし、安心と生活をサポートしています。皆さんのご理解と協力をお願いします。

## 少ない料金で安心のサポート JR私傷病共済

JR連合の互助制度。私傷病での欠勤による減収分をサポートします。2020年度(8月)の新規加入・増口の取り組みを強化しています。一口4千円(二口まで)  
※詳細は担当まで

交通共済 交通災害共済/生命共済/入院共済

共済でひろがる、安心できる毎日。

家族の幸せを大きくサポート