



ジャスティス

# JUSTICE

ジェイアール・イーストユニオン

発行責任者 菅野一位  
編集責任者 瀬戸信作

〒105-0021 東京都港区東新橋2-8-28  
TEL (J R) 057-7333  
TEL (NTT) 03-6452-9687

ホームページ検索  
「J R E ユニオン」

コンセプト 自らを変える!! 明日を創る!!  
イースト イノベーション!!



公共的 使命の強  
い会社  
事業運  
や各職  
奮闘す

「労働基準法第36条協定」  
についての要請  
私たちは、これまでの  
間、会社と新たな働き  
方について模索、議論展  
開してきました。とりわ  
け時間外労働については  
法令を遵守するという共  
通の立場に立って労使双  
方において労働時間管理  
の重要性を再認識し、時  
間外労働の縮減やサービ  
ス労働の根絶に向け共に  
努力していく事を強く求  
め議論を行ってきたとこ  
ろです。

## 繰り返される勤務指定時の混乱 是正を求める要請書を提出(要旨)

今冬期の安全安定輸送、確保のためにも!!

平成30年1月25日

平成30年1月25日  
「労働基準法第36条協定」  
についての要請  
私たちは、これまでの  
間、会社と新たな働き  
方について模索、議論展  
開してきました。とりわ  
け時間外労働については  
法令を遵守するという共  
通の立場に立って労使双  
方において労働時間管理  
の重要性を再認識し、時  
間外労働の縮減やサービ  
ス労働の根絶に向け共に  
努力していく事を強く求  
め議論を行ってきたとこ  
ろです。

機関・社員が全力を挙げて迅速な対応を行う体制を構築しなければならぬ。そのためにも、会社は、JR東労組との間に可及的速やかに締結すること。  
2. 社員の生活設計、地域社会との関係やワーク・ライフ・バランスなどを最優先する観点から本日(1月25日)の勤務指定表では年次有給休暇の「留保」の取扱いを行わないこと。なお、やむなく年次有給休暇の「留保」の取扱いを指定した社員については各職場において個別に丁寧に説明すること。  
3. 労働時間管理の重要性を再認識し、36協定違反やサービス労働の根絶に向けて、抜本的な議論を求め、すべての労働組合との間で議論を行うこと。

## 組織拡大の春

新春の集い2018新潟  
新潟地本は1月20日、新潟市内一万年代シルバートホテルにおいて、組合員や来賓、OBなど約100名で毎年恒例の新春の集いを開催した。

神田・新潟地本執行委員長は、1/11、雪害による信越線の長時間停車について問題提起したい。JR東日本の会長、社長は年頭の挨拶で安全第一、挑戦の大切を語っている。昨年の暮れ青野さんが加入した。私は青野さんに

## 仲間の思いを

共有しよう

第1回 出向者・エルダー集会を開催(仙台)

仙台地本は1月11日、仙台市榴ヶ岡市民センターにおいて出向者・エルダー集会を開催し、地本役員を含む13名が参加した。

添田地本執行委員長は、12月11日、のぞみ34号台車亀裂の重大事故。12月16日、京浜東北線架線切断で約7時間運転見合わせなど、12月は色々あった。1月に入ってから輸送障害が続いている。

更なる組織拡大を果たすべく、組織として取り組んで行こうと挨拶をした。  
新入組合員を激励に駆け付けた役員。  
菅野本部長、中山JR連合組織政治部長、新倉JR連合青女議長、JR西労組金沢地本より3名の役員が駆けつけた。  
(鈴木・通信員)



## 主な意見

管理する側の要員問題やエルダーの労働条件を話せる場を作ることが先決であること。エルダーの長距離通勤は標準報酬額を上げることになること。超過勤務が多いと年金が減額されること。など、多くの意見が出された。少しでも問題解決が進むように色々のアプローチを考えたことを確認した。(斎藤・通信員)